

# A GUILHOTINA



Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos e Serviços de Saúde de Foz do Iguaçu e Região.

EDIÇÃO DE JUNHO DE 2012 - Nº 05 - Foz do Iguaçu - Paraná



## Trabalhadores na Saúde em Foz do Iguaçu reelegem direção sindical

**C**om vitória esmagadora (84% dos votos válidos) foi reeleito o presidente do Sindicato dos Empregados de Serviços de Saúde de Foz do Iguaçu e Região (PR), companheiro Paulo Sérgio Ferreira.

A eleição realizada dia 21 de outubro de 2011, mostrou o reconhecimento pela dedicação sindical da atual diretoria. "A UGT-PARANÁ parabenizou a vitória da 'Chapa 1-União e Luta' encabeçada pelo atual presidente do sindicato e secretário adjunto de Relações do Mercosul da UGT-Paraná, Paulo Sérgio Ferreira, fruto do trabalho da atual administração, que levou o pleito com 84% dos votos válidos, tendo inclusive uma com 100% dos votos" destacou o presidente da UGT-PARANÁ, Paulo Rossi.

Para o Companheiro Miguel Salaberry, representante da UGT nacional "o que vi, sem dúvida, demonstra pra nós da UGT que estamos fazendo - e as entidades filiadas também- um sindicalismo realmente cidadão, ético e inovador. É um orgulho ver uma administração com esse índice de aproveitamento. Eu mesmo, em todo o tempo que milito no sindicalismo, nunca havia presenciado uma urna ter 100% dos votos para uma chapa, quando existe chapa de oposição".

Para Rogério Kormann, secretário Geral Adjunto da UGT-PARANÁ, e que

presidiu o processo eleitoral, "a atual administração está de parabéns; a eleição e a apuração transcorreram de forma transparente, solicitamos a presença do MPT, que deu ainda mais credibilidade ao processo, acompanhando a apuração dos votos até o final."

O presidente reeleito, companheiro Paulo Sérgio agradeceu a todos os presentes pelos votos, e ao secretário nacional de Relações Institucionais da UGT, Miguel Salaberry; os companheiros da UGT-PARANÁ: Rogério Kormann, Jaime Ferreira dos Santos, Nelson Rodrigues dos Santos; os companheiros Eduardo Lullez, Wilson Alves, Cristiane do Nascimento; e aos representantes do MPT (Ministério Público do Trabalho), "Agradecemos os companheiros da nossa chapa, e os demais companheiros que nos auxiliaram e acreditaram em nossas propostas e que trabalharam incansavelmente para que a eleição transcorresse com transparência. Fazemos de trabalhos como este desenvolvido na eleição, exemplos no sindicato que presido. acredito que seja isso um dos motivos de tanta credibilidade demonstrada pelos trabalhadores. Parabéns trabalhadores na saúde de Foz do Iguaçu.

## CASA NOVA



**D**esde o dia 09 de janeiro de 2012, o Sindicato está atendendo em sua nova sede, em frente a clínica de cardiologia do Hospital Ministro Costa Cavalcanti.

O local é de fácil acesso a todos os trabalhadores e fica em uma localização privilegiada, onde o trabalhador pode participar dos trabalhos desenvolvidos pelo Sindicato.

Nas eleições de outubro o presidente reeleito Paulo Sérgio Ferreira, visionou o local com ideal para abrigar a Sede do

Sindicato, e após findado o processo eleitoral o sonho se tornou realidade.

Em breve no local haverá curso de informática e quando não estiver sendo usado no curso servirá como lan house e também haverá um salão de beleza que visa atender os trabalhadores com preços bem acessíveis.

**FISK**  
English - Español

PARA ASSOCIADOS DO SINDICATO.  
(45) 3028-1241

Rua Belarmino de Mendonça, 500- Centro

## Sindicalize-se!



Os trabalhadores precisam se associar aos seus sindicatos para organizar a luta por maiores salários, mais benefícios e melhores condições de trabalho. Somente com sindicatos fortes, organizados por categoria e por cidades, os trabalhadores ficarão mais fortes e independentes dos patrões e governos para deflagrar lutas e encaminhar suas reivindicações.

**Associe-se**



**Associado do Sindicato  
paga meia no cinema todos os dias.**  
Avenida das Cataratas, 1118 - Vila Yolanda - Foz do Iguaçu - PR  
Fone: (0xx45) 3523-4245



**É verdade que o Hospital Costa Cavalcanti fez uma proposta para o Sindicato pedindo um Banco de Horas de 30 dias e o Sindicato não aceitou?**

## Mentira!

Nenhuma proposta foi feita ao Sindicato, pedindo algum acordo de Banco de Horas. Caso isto fosse verdade o Sindicato de imediato convocaria uma assembléia para discutir o assunto. Lembrando que Banco de Horas é uma vontade expressa do empregador e não do empregado.

## O que se considera horas extras?

Horas extras são aquelas trabalhadas além da jornada normal de cada empregado. O empregado pode recusar-se a trabalhar horas extras?

## Sim.

A recusa é legítima, salvo em caso de força maior ou dentro de limites estritos, quando a necessidade for imperativa. Para que o empregador possa legitimamente exigir trabalho em horas extras suplementares, deverá haver acordo escrito entre as partes ou norma coletiva.

Como pode ser prorrogada a jornada normal de trabalho?

A jornada normal de trabalho somente poderá ser prorrogada em até duas horas, exceto nos casos de força maior ou necessidade imperiosa.

De que forma deverá ser remunerada a hora extra?

Por determinação constitucional (CF, art. 7º, XVI), deverá ser paga no mínimo em 50% acima do valor da hora normal, percentual que poderá ser maior, por força de lei, de acordo ou sentença normativa.

**Mande sua pergunta para contato@sindaudefoz.com.br**



# Um Sindicato forte depende de todos nós.

Por Paulo Sérgio Ferreira

Em 2006 quando assumimos o Sindicato, encontramos uma situação de abandono, uma instituição sem representação, a beira da intervenção pela Federação dos Empregados na Saúde do Estado do Paraná.

Começou um trabalho de reestruturação, com pouca experiência topamos o papel de dirigir a secretaria de finanças.

A primeira medida foi devolver a antiga sede cedida pelo SINEFI, e que estava abandonada pela gestão anterior, documentos queimados, móveis quebrados e dívidas que beiravam os R\$ 30.000,00 (trinta mil reais).

Foi um longo trabalho, em seguida em 2008 assumimos a Presidência do Sindicato, com apenas 12 associados, chegamos ao número de 300 em 2011, com boas negociações coletivas demonstramos para a categoria que somos fortes e estamos em sintonia com os trabalhadores.

Em apenas 06 anos a frente do Sindicato, passamos do anonimato para o reconhecimento, ocupando espaços importantes na cidade de Foz do Iguaçu e também no Estado do Paraná.

Nosso vale alimentação teve um aumento de R\$ 30,00 (trinta reais) em 2006 para os R\$ 180,00 (cento e oitenta) em 2012, 500% de aumento em apenas 6 anos.

São diversas frentes de atuação, Conselho Municipal, Central Sindical, Federação, Confederação, Prefeitura, em todas estas as frentes possuímos representantes.

Isto demonstra a importância do Sindicato, os aumentos salariais não caem do céu, o aumento no vale, a fiscalização do Ministério do trabalho, Ministério Público, diversas intervenções em defesa dos trabalhadores, lutas em defesa da venda das casas da Vila A, o plano de saúde para os trabalhadores do Hospital Ministro Costa Cavalcanti, Luta pelo fim do Assédio Moral, Defesa dos servidores da UPA, Vale alimentação da Unimed, Protesto em frente ao Pedágio em favor dos socorristas, auxílio creche, garantia de pagamento de vale alimentação para acidentado do trabalho e gestante, estabilidade de 90 dias para gestante, Direito a refeição para trabalhadores que trabalham no período noturno, COREN, diversas intervenções junto ao Hospital Cataratas, entre várias outras conquistas do Sindicato.

Infelizmente tem trabalhador que tem a coragem de dizer que o Sindicato não faz nada, talvez este trabalhador ache que ele só precisará do Sindicato no ato de sua homologação.

Muito pelo contrário, se não fosse a luta do Sindicato talvez o vale alimentação ainda seria R\$ 30,00 (trinta reais), porque o patrão não ia aumentar por boa vontade o salário de ninguém, com certeza o trabalhador seria demitido no primeiro ato de manifesto que fizesse por melhoria de seu salário dentro da empresa.

Estes fatores precisam ser lembrados quando certas empresas fazem campanha para enfraquecer a entidade Sindical como tem feito a Pró-Saúde, VITAIMAGEM, Nefroclínica, e principalmente Hospital Cataratas.

Estas empresas insistem em fazer suas teorias

conspiratórias contra este Sindicato, mandando seus funcionários ir até o Sindicato protocolar cartas de oposição, e o trabalhador sem entender qual a verdadeira razão da atitude do empregador aceita esta imposição e não entende que tudo não passa de um jogo sujo contra a organização de classe ao qual ele pertence.

Atos vergonhosos provocados pelos barões da saúde, que fazem do trabalhador um instrumento em busca do capital, e quando ficam doentes são jogados para o sistema (INSS) lavando as mãos para com este trabalhador.

Este trabalhador daí lembra que existe o Sindicato, e que talvez lá ele tenha uma assessoria jurídica, um apoio para enfrentar a situação de desprezo que o empregador teve para com ele.

Porém vale ressaltar que toda instituição para sobreviver ela precisa de subsídios, e principalmente de subsídios financeiros.

Somos o único Sindicato no Paraná que não tem a cobrança da contribuição assistencial, ou seja, 1% (um por cento) ao mês de todo o trabalhador para manutenção do Sindicato, com advogado, aluguel, luz, água, recursos para protestos, ações, pagamento de funcionários, dos professores para o curso de informática, para atendimento do COREN.

Na assembléia geral do dia 09 de fevereiro de 2012, publicada em Jornal local da cidade, dando ampla divulgação a todos os trabalhadores, aprovamos esta contribuição, porém não autorizamos o desconto antes de mostrar ao trabalhador que estaremos aplicando este valor em benefício do próprio trabalhador.

Oferecendo maneiras para o trabalhador ter retorno por esta contribuição ao Sindicato.

Uma delas é o curso de informática que será oferecido gratuitamente no Sindicato, o salão de beleza em que a trabalhadora pagará R\$ 10,00 (dez) reais para fazer um serviço de manicure e pedicure, descontos em faculdades e em diversos estabelecimentos comerciais.

O valor em média será de R\$ 7,90 (sete reais e noventa centavos), valor que com certeza não é maior que o custo que um empregado teria indo a Cascavel realizar algum trâmite junto ao COREN.

O trabalhador pode sim não querer o desconto, mas ao fazer o faça por vontade própria e não por interjeição do patrão, porque este só tem uma finalidade, a extinção do Sindicato.

Para avançarmos para um Sindicato ainda mais forte, um Sindicato combativo, continuarmos sendo um dos melhores salários do Paraná, precisamos do apoio de todos.

Aqueles que são nossos associados o meu muito obrigado, certamente vocês são o espelho refletindo o nosso trabalho e o combustível para continuarmos lutando para uma equalização capital x trabalho.

Mais informações sobre a cobrança da contribuição assistencial acesse o site: [www.sindaudefoz.com.br](http://www.sindaudefoz.com.br) (documentos)



**(45) 2102-4444**

RUA ALMIRANTE BARROSO, 1523 CENTRO  
FOZ DO IGUAÇU- PARANA - BRASIL.

MICROFOZ COMERCIO DE INFORMATICA LTDA

Orçamentos: [microfoz@microfoz.com.br](mailto:microfoz@microfoz.com.br)





## Presidente do Sindicato entrega pedido de alteração na lei de zoneamento na região em torno do Hospital Ministro

Na noite do dia 01 de junho de 2012, o presidente do Sindicato Paulo Sérgio Ferreira protocolou pedido de alteração na lei que trata da área de zoneamento da região da Vila A de ITAIPU.

A lei permite que sejam instalados comércios na região da Vila A no entorno do Hospital Costa Cavalcanti.

A proposta do presidente do Sindicato é que a Avenida Brodóski, seja liberada para a instalação de comércios ligados a área de saúde, como clínicas, farmácias, salão de beleza, clínicas veterinárias e demais estabelecimentos que sejam ligados a saúde.

A proposta foi entregue ao Vereador Nilton Bobato, que imediatamente convocou uma reunião para tratar do assunto com o Prefeito.

«A proposta é bem vinda, e o pedido do Sindicato é pertinente» ressaltou o Prefeito Paulo Macdonald.

Com a proposta o Presidente Paulo Sérgio Ferreira espera que as casas ao entorno da Avenida Brodóski sejam mais valorizadas e que em breve a avenida seja uma área comercial importante para a saúde de Foz do Iguaçu.

A assessoria do Vereador Nilton Bobato disse que em breve lei será publicada em diário oficial do município.



Associados do Sindicato tem desconto especial. Rua João Rouver, 289 - Centro

Fone: (45) 3027-2466

# SANTA CASA



O Presidente do Sindicato apresentou um dossiê contendo sérias denúncias sobre a administração da massa falida da Santa Casa Monsenhor Guilherme em uma audiência pública na Câmara Municipal de Vereadores de Foz do Iguaçu. O documento possui 150 páginas e demonstra que foram gastos em torno de R\$ 890,00 (oitocentos e noventa mil reais) do dinheiro depositado na conta judicial. O documento demonstra um gasto de R\$ 42 mil (quarenta e dois mil reais) em materiais de escritório. O presidente frisou a importância da participação de todos os ex-trabalhadores e ressaltou que

esta foi a maior manifestação pública com a presença de ex-trabalhadores.

«Não podemos esperar por heróis, é preciso que cada um cumpra seu papel dentro do processo» frisou o presidente. Os vereadores e demais presentes ficaram estarecidos com os fatos apresentados e estarão solicitando a Câmara Legislativa do Paraná uma atenção neste processo e maior participação do Ministério Público, que seja realizada a investigação com base nos documentos apresentados e soluções sejam em breve apresentadas

**Ratinho Manutenção**  
Instalação elétrica predial e industrial

Faça um orçamento sem compromisso.

Fone: (45) 9103-2055  
João Batista Ferreira

**TécnicoFoz**  
FONE: (45) 3025-6281  
Rua Almirante Barmosa, 2324  
Centro - Foz do Iguaçu - PR  
CEP: 85.851-010

## Atendimento do COREN em Foz, uma vitória dos trabalhadores, uma luta do SEESSFIR.

Desde o mês de fevereiro de 2012, o COREN - Conselho Regional de Enfermagem, atende na sede do Sindicato dos Empregados da Saúde de Foz do Iguaçu e Região.

Uma vitória dos trabalhadores de enfermagem e uma luta do Sindicato.

Agora com uma agenda fechada até o final do ano, os trabalhadores não precisam mais se deslocar até a cidade de Cascavel para resolver assuntos pertinentes ao conselho.

Para atendimento do Conselho em nossa cidade, o Sindicato teve que oferecer sala, internet, telefone, secretária e materiais, tudo isto para os trabalhadores de enfermagem não precisarem se deslocar até a cidade de Cascavel para realizar procedimentos referente ao Conselho.

A idéia é que os trabalhadores não gastem com custo de ônibus, estadia, refeição.

A atitude do Sindicato demonstra que as duas entidades podem em harmonia lutar pelos interesses dos trabalhadores de enfermagem da cidade de Foz do Iguaçu e região.

A luta do presidente Paulo Sérgio, começou em 2008, quando viu a dificuldade que todos encontravam em resolver os problemas do Conselho.

Surgiu então a ideia da parceria, na busca de solucionar os problemas enfrentados pelos profissionais de enfermagem.

Uma luta com do Presidente Paulo, uma conquista do trabalhador.

MAIO	09-10-11	23-24-25
JUNHO	13-14-15	27-28-29
JULHO	11-12-13	25-26-27
AGOSTO	15-16-17	29-30-31
SETEMBRO	12-13-14	26-27-28
OUTUBRO	03-04-05	24-25-26
NOVEMBRO	07-08-09	28-29-30
DEZEMBRO	05-06-07	



Preços especiais para associados do Sindicato.

**Sindicalize-se**

"Nenhum de nós é tão bom quando todos nós juntos!"

**Acesse: [www.sindsaudefoz.com.br](http://www.sindsaudefoz.com.br)**  
e fique por dentro das novidades do seu Sindicato.



## Empresaria de Foz, vence licitação e será responsável por cuidar da beleza dos trabalhadores (as) atendidos pelo SEESSFIR.



A empresaria Michele Dias, foi a vencedora da licitação que escolheu a empresa que será responsável em administrar o Salão Espaço da Beleza, na sede do Sindicato.

A licitação foi aberta à todos, e os interessados deveriam apresentar em envelope lacrado as propostas com os preços para atendimento dos associados e trabalhadores da saúde não associados e aqueles que contribuem com a taxa confederativa.

A empresa vencedora terá o compromisso de oferecer aos associados do Sindicato preços que variam de 50 a 70% do valor de mercado, ou seja, hoje em salões de beleza da cidade o preço médio de um serviço de manicure e pedicure é de R\$ 20,00 (vinte reais) no salão do Sindicato o associado pagará R\$ 10,00 (dez reais) e os trabalhadores que pagam a confederativa R\$ 12,00 (doze reais) para os demais trabalhadores o preço será de R\$ 15,00 (quinze reais).

O salão contará com todos os tipos de serviços feito por um salão normal, e funcionará de Terça à Sábado das 08:00 às 20:00 horas.

Um projeto de extrema importância e vem de encontro com a proposta de campanha do Presidente Paulo Sérgio Ferreira.

A empresaria tem até 05 de agosto para o salão estar em pleno funcionamento.

## Tudo pronto para início das aulas do CURSO DE INFORMÁTICA do SEESSFIR



O início das aulas está marcado para o dia 13 de agosto, e as matrículas poderão ser realizadas a partir do dia 15 de julho.

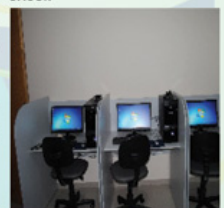
Com a proposta de oferecer aos associados uma oportunidade para que possam se qualificar sem custo, o Sindicato montou em sua sede uma moderna sala de informática.

A prioridade na vaga do curso será dada aos associados do Sindicato que poderão fazer o curso sem custo algum.

Havendo vaga os dependentes poderão se inscrever para o curso com o custo de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais) por mês.

Para os trabalhadores que contribuem com a taxa confederativa pagarão apenas R\$ 10,00 (dez reais) por mês para usufruir dos cursos ofertados.

Em primeiro momento será oferecido curso de computação básica, digitação, internet, word e excel.



Nos dias em que não estiver havendo aulas os associados poderão fazer uso das máquinas para pesquisas, navegação na internet e para elaboração de trabalhos escolares.

Um local para os associados desfrutarem da sua horinha de almoço.

# Financiamento de veículos, porque revisar?

A enorme maioria das instituições de crédito que fazem financiamento de veículos cobram taxas ilegais e abusivas, onerando em demasia as prestações pactuadas.

Valendo-se do desconhecimento dos clientes, estas financeiras cobram parcelas acima do permitido em lei.

O poder judiciário está decidindo pela ilegalidade destas cobranças e determinado o reajustamento dos contratos, reduzindo as taxas ilegais praticadas e conseqüentemente o valor das parcelas a serem pagas.

### PERGUNTAS:

#### 1) QUAL A MEDIDA JUDICIAL CABÍVEL?

Ação Revisional de contrato, que é uma demanda judicial através da qual se busca a revisão de cláusulas de um contrato de financiamento de veículo, objetivando a redução ou eliminação de seu saldo devedor, bem como a modificação de valores de parcelas, prazos e até mesmo o recebimento de valores já pagos.

#### 2) O QUE PODE SER REVISADO EM UM CONTRATO?

Em uma ação revisional de contrato podem ser discutidos muitos temas, como, taxa de abertura de crédito ou Taxa de confecção de cadastro, abusividade da taxa de juros remuneratórios, capitalização de juros (anatocismo) que é vedado em nosso ordenamento jurídico, comissão de permanência, etc.

#### 3) OS BANCOS CUMPREM A TAXA DE JUROS INDICADAS NA NEGOCIAÇÃO?

A maioria não! Eles cobram taxas superiores às taxas contratadas.

Além de não cumprirem a taxa estipulada em contrato, os valores cobrados são capitalizados, o que acaba por gerar parcela muito acima da pactuada e em desacordo com a lei.

#### 4) EXISTE ALGUMA TAXA QUE É PAGA PARA ABERTURA DO FINANCIAMENTO?

A maioria das instituições cobram, taxa de abertura de crédito (TAC) ou taxa de confecção de cadastro (TCC), mesmo sabendo que essa taxa é ilegal. Tão ilegal que o Banco Central precisou editar uma resolução proibindo essa cobrança.

#### 5) COMO FUNCIONA UMA AÇÃO REVISIONAL?

De regra ao entrar com uma ação revisional a parte solicita que o juiz lhe defira uma liminar a fim de evitar que o nome seja cadastrado no

SPC/SERASA/CADIN, etc.

Deferida a liminar o autor ficará com o seu nome limpo, e de posse do bem, no caso o veículo, até que seja analisado o contrato e julgada a causa.

#### 6) NO TRAMITE DO PROCESSO EU PRECISO PAGAR AS PARCELAS À FINANCEIRA?

Durante este período o autor da ação de regra deve depositar em juízo a quantia que entende dever para instituição financeira, fazendo assim uma poupança para quitar a dívida no término da ação. Esta quantia será apurada em planilha elaborada por profissionais especializados. Para se ter um exemplo em alguns casos específicos às parcelas podem ser reduzidas em até 30% em média. Por exemplo, uma prestação de 500,00 cairia para 350,00, o que em um contrato de 60 meses acarretaria uma diferença R\$ 9.000,00.

#### 7) DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA REQUERER A REVISÃO DO CONTRATO DE FINANCIAMENTO:

- Cópia da Carteira de identidade e CPF;
- Cópia do DUT do veículo financiado;
- Comprovante de residência, caso seja diferente do endereço constante no - DUT;
- Xerox de sua última declaração de imposto de renda. Se você não declara imposto de renda, poderá apresentar a declaração de isento ou ainda um contracheque.
- Contrato bancário do financiamento (se você tiver os mesmo)
- Xerox dos comprovantes de pagamento. Boleto.
- Xerox da capa do carnê e da última parcela paga no carnê.

#### CONTRATOS JÁ QUITADOS - AÇÃO DE COBRANÇA DE FINANCIAMENTO DE VEÍCULOS

O poder judiciário está decidindo que os financiamentos de veículos JÁ QUITADOS também podem ser revistos, ou seja, será analisada a ilegalidade destas cobranças e determinado o reajustamento dos contratos, reduzindo as taxas ilegais praticadas e conseqüentemente restituição do valor pago além do devido pelo consumidor.

Como anteriormente já dito, a enorme maioria das instituições de crédito que fazem financiamento de veículos cobram taxas ilegais e abusivas, onerando em demasia as prestações pactuadas.

Valendo-se do desconhecimento dos clientes, estas financeiras cobram parcelas acima do permitido em lei.

Faça uma revisão de seu financiamento  
marque um atendimento.  
Fone: (45) 3028-4831



Associe-se já, preencha o formulário em anexo e entregue a um de nossos diretores e ou ligue que o Sindicato manda um representante buscar.  
(45) 3028-4831

## FICHA DE FILIAÇÃO

Nome \_\_\_\_\_

Empresa \_\_\_\_\_ Função \_\_\_\_\_ Setor \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_ Data Nasc. \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Endereço residencial \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_

Bairro \_\_\_\_\_ Telefone resid \_\_\_\_\_

Celular \_\_\_\_\_ Comercial \_\_\_\_\_ ramal \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_ N° dependentes \_\_\_\_\_

Autorizo o desconto de 1% do meu salário base mensalmente, em favor do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Saúde de Foz do Iguaçu e Região.

\_\_\_\_\_  
Assinatura do trabalhador

### RIR É O MELHOR REMÉDIO



**GRÁFICA JOLI**  
Rapidez e Perfeição na Arte de Impressão  
Fone/Fax: (45) 3028.1541

NA MEMÓRIA DE  
**44**  
ANOS  
A SERVIÇO DA SUA EMPRESA!





**Prepare sua Equipe,  
Faça sua Torcida  
Vem ai !**

# **II Copa dos Trabalhadores da Saúde de Futebol**

**Taça SESSFIR 30 Anos de Futebol Society**

**Início: 25 de Agosto de 2012**

## **Premiação**

**1º Lugar: Troféu + 10 Cx. de Cervejas em Lata**

**2º Lugar: Troféu + 5 Cx. de Cervejas em Lata**

**3º Lugar: Troféu + 2 Cx. de Cervejas em Lata**

**Jogos somente aos Sábados.**

**Façam suas Apostas, quem será o Melhor Time  
de Trabalhadores da Saúde de Foz do Iguaçu.**

**Início das Inscrições: 15 de Junho à 10 de Agosto de 2012**

**Fone: (45) 3028-4831**