

PRESIDENTE DO SINDICATO E ADMINISTRADOR DA MASSA FALIDA DA SANTA FAZ PRESTAÇÃO DE CONTAS DO SEU PRIMEIRO MÊS DE TRABALHO A FRENTE DO PROCESSO

O Presidente do Sindicato Paulo Sérgio Ferreira, realizou no último dia 05/09/2013 uma assembléia para prestação de contas do primeiro mês de trabalho aos ex-trabalhadores da antiga Santa Casa Monsenhor Guilherme.

O Presidente expôs como estava o andamento do processo e o que já havia sido feito neste primeiro mês de trabalho.

Através de Slides apresentou os gastos que a antiga administração tinha com a Massa e explicou quais eram os objetivos desta nova administração.

Os trabalhadores presentes puderam tirar todas as suas dúvidas sobre o processo, e ficaram sabendo quais os valores gastos com a administração da Massa.

O Presidente Paulo Sérgio, frisou que neste primeiro momento era muito importante fazer um levantamento de todo o processo Capa a Capa, é em seguida ver o que é possível diminuir nestes gastos.

“Se não diminuirmos os gastos, não teremos dinheiro para pagar os trabalhadores, a antiga administração gastava o equivalente a R\$ 32.000,00 (Trinta e dois mil Reais) mensais com administração da Massa Falida”

Os gastos eram divididos em Alugueis, Advogados, Catalogação de prontuários e uma assistente para ajudar o administrador no processo.

O Presidente informou que em 2009 foi contratada uma empresa para fazer a catalogação dos prontuários dos pacientes da Santa Casa. A empresa teria quatro meses para fazer estas catalogações, porém até o presente momento não finalizou.

A empresa recebeu o valor de R\$ 35.000,00 (trinta e cinco mil) como pagamento e logo em seguida foi feito um acordo aditivo no valor de R\$ 5230,00 (Cinco mil duzentos e trinta reais) por mês para a realização dos trabalhos de catalogação.

Em viagem a Curitiba o Presidente juntamente com o advogado do Sindicato Dr. Jean e o Diretor Financeiro Claudio Gerson, visitaram o local onde estão sendo realizados os trabalhos de catalogação e puderam observar que ainda

SITexiste muito trabalho a se fazer, e que a situação dos prontuários era crítica, pois a empresa responsável não estava executando os trabalhos conforme precisão no contrato.

O Presidente do Sindicato peticionou ao juízo para que autorizasse o traslado dos prontuários para Foz do Iguaçu com urgência, e que os trabalhos fossem realizados pelos próprios ex-trabalhadores da Santa Casa, já que o serviço não exige mão de obra especializada.

O Presidente apresentou ainda um orçamento com valor bem menor do orçamento apresentado pelo antigo administrador no valor de R\$ 21.000,00 (vinte e um mil) para a retirada do material de Curitiba a Foz do Iguaçu, o orçamento apresentado pelo Presidente do Sindicato foi de R\$ 16.000,00 (dezesesseis mil reais).

O Presidente aproveitou e pediu também a suspensão dos contratos vigentes, com valores duvidosos, dentre eles o contrato com o advogado e também com a auxiliar contratada para apoio ao administrador.

“Se não fecharmos a torneira, não vamos conseguir pagar os trabalhadores”, frisou o Presidente.

Queremos apenas pagar os ex-trabalhadores, e por isto estamos empenhados e vamos conseguir com a ajuda de todos.

O processo 229/2006 tem trinta e cinco volumes e pode ser conferido por qualquer trabalhador na 4ª Vara Civil de Foz do Iguaçu.



Situação dos documentos que estão sendo catalogados em Curitiba, para este Serviço pagava -se R\$ 5230,00 Mês.



Situação dos bens da Massa



Cláudio Gerson Reis de Arruda, diretor Financeiro do SESSFIR, funcionário licenciado do Hospital Unimed de Foz do Iguaçu.

EXPEDIENTE

A guilhotina é uma publicação do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos e Serviços de Saúde de Foz do Iguaçu e Região.

Presidente: Paulo Sérgio Ferreira
Dir. Finanças: Cláudio Gerson dos Reis
1º Secretário: Sidinei Pereira
Dir. de Esportes: Paulo Marcos Pereira
Impressão: Gráfica Joli - 1500 exemplares
www.sindsaudefoz.com.br
Fone: (45) 3028-4831

Companheiros,

Estamos às vésperas do início da negociação coletiva de trabalho 2014. A primeira Rodada de negociação já está marcada, 14 de outubro de 2013, um período complicado, pois a economia nacional voltou a ser assombrada pelo perigo da inflação. Nos anos 80 e início de 90 o País sofreu muito com isso. A inflação desenfreada atrapalhou muito os projetos de crescimento do País, só quem viveu sabe que essa época foi irreal. Para citar um exemplo, um liquidificador de brinquedo valia mais que um de verdade. Agora a luz amarela acendeu no Governo, o mês de agosto que todos esperavam um recuo da inflação surpreendeu e aumentou. Todo cuidado é pouco! Porque estou falando sobre a situação econômica: ela reflete diretamente na sociedade, em particular, da classe trabalhadora que sente na pele a perda do poder de compra. Isto vale também para os trabalhadores da saúde.

O SESSFIR terá um duro trabalho nesta

negociação coletiva com o setor patronal, mas com a união e luta de todos vamos negociar um reajuste digno para os trabalhadores. Por isso, precisamos recorrer à velha e eficiente estratégia de lutarmos unidos e organizados (categoria e Sindicato) para garantir um acordo coletivo que contemple as nossas necessidades e dos familiares. Essa enrolação, ou melhor, essa resistência dos patrões é uma velha conhecida, já sabemos lidar. É preciso paciência como num jogo de xadrez para mover as peças certas e assim dar o xeque mate. Foi dessa maneira que conseguimos reorganizar a categoria e regularizar seus direitos através de bons acordos coletivos, prova é o exemplo de nosso convênio que é seguida por muitos sindicatos, então, não tenho dúvidas que vamos superar esses obstáculos e comemorar mais uma vitória, com a manutenção, reajuste e ampliação de novos benefícios.

Cláudio Gerson Reis de Arruda
Diretor Financeiro SESSFIR..

DIRETORES DO SINDICATO FAZEM AÇÃO SOLIDÁRIA EM PROL DA EX-COLABORADORA ANA DA SANTA CASA.

Como se não bastasse a triste espera pelo recebimento dos valores referente aos 25 anos de trabalho na Santa Casa, a companheira Ana, Aninha como é conhecida pelas colegas de Santa Casa, sofreu um grave acidente doméstico em sua residência no Maracanã. Sem poder se locomover por conta de uma fratura no fêmur a companheira ligou no Sindicato e pediu uma cadeira de rodas para poder tomar Sol.

O Presidente Paulo Sérgio Ferreira ligou na Rádio Cultura e em menos de cinco minutos conseguiu a cadeira para a companheira Aninha. Um ato de carinho da companheira Isaura L. de Andrade, cadeirante que é colaboradora do Hemonúcleo do Hospital Costa Cavalcanti, e está afastada por auxílio doença. Um agradecimento especial também a Rádio Cultura, na pessoa da Cida

Costa, que sempre auxilia o Sindicato na prestação de ajuda aos ex-trabalhadores da Santa Casa. O Sindicato também fez a doação de duas cestas básicas para a companheira Aninha. Aos interessados em ajudar bastam ligar no Sindicato Nº (45) 3028-4831 ou ir diretamente na Sede da Entidade na Avenida Brodosqui -488 – Vila A, em frente ao Hospital Ministro Costa Cavalcanti.



Sindicato negocia a instalação de um consultório odontológico em sua sede

O Sindicato poderá contar nos próximos dias com um consultório odontológico em sua sede para atender aos associados e dependentes. O Presidente Paulo Sérgio, encontra-se em fase final dos estudos para implantação do consultório na sede administrativa para atender a uma reivindicação antiga dos associados da entidade.

Os trabalhadores associados poderão ser atendidos gratuitamente, sendo que o atendimento também se estenderá aos seus dependentes de primeiro grau. ASSOCIE-SE VOCÊ TAMBÉM, VENHA FORTALECER O SEU SINDICATO. A ficha de associação está disponível na página do sindicato: www.sindsaudefoz.com.br

SINDICATO GANHA AÇÃO EM TODAS AS INSTÂNCIAS EM FAVOR DE TRABALHADORES DO HOSPITAL CATARATAS.



O Sindicato ingressou em 2012 com uma ação contra o Hospital Cataratas, para cobrança de vale alimentação, retroativos e outros adicionais que o estabelecimento não havia repassado aos trabalhadores.

O processo percorreu todas as esferas do judiciário, que deu sentença favorável aos trabalhadores, o processo encontra-se em fase de cálculo.

É muito importante a participação do trabalhador, precisamos do apoio para que os direitos dos trabalhadores não sejam usurpados.



HOSPITAL MUNICIPAL

O Sindicato vem recebendo inúmeras denúncias sobre a situação de trabalho no Hospital Municipal.

Desde que a Fundação Municipal de Saúde assumiu o Hospital, são constantes as ligações no Sindicato para denunciar a situação a que estão sendo expostos os trabalhadores.

A principal delas é a falta de material de trabalho, atraso no pagamento dos salários, vale alimentação e vale transporte.

No pagamento do mês de agosto os trabalhadores foram surpreendidos com a retirada da insalubridade de muitos setores, fator que levou o Sindicato a convocar uma Assembléia para ouvir os trabalhadores, que aprovaram o Estado de Greve no local.

O Sindicato tem denunciado a situação a todos os órgãos competentes bem como está tomando todas as medidas cabíveis para defesa dos direitos dos trabalhadores.

Caso os trabalhadores não recebam novamente os salários no 5º dia útil, os trabalhadores

poderão entrar em greve, colocando em risco o atendimento da população no referido estabelecimento de Saúde.

O laudo que retirou a insalubridade dos colaboradores foi feito por uma empresa de Pato Branco, e o Sindicato estará questionando este laudo, já que os trabalhadores alegam que os responsáveis nem se quer passaram no setor para elaboração do laudo.

O Presidente do Sindicato pede para que os trabalhadores denunciem os abusos.

ESTAMOS DE OLHO!



INSALUBRIDADE, SAIBA COMO FUNCIONA

Como o próprio nome diz, insalubre é algo não salubre, doentio, que pode causar doenças ao trabalhador por conta de sua atividade laboral. A insalubridade é definida pela legislação em função do tempo de exposição ao agente nocivo, levando em conta ainda o tipo de atividade desenvolvida pelo empregado no curso de sua jornada de trabalho, observados os limites de tolerância, as taxas de metabolismo e respectivos tempos de exposição.

Assim, são consideradas insalubres as atividades ou operações que por sua natureza, condições ou métodos de trabalho, expõem o empregado a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância fixados em razão da natureza, da intensidade do agente e o tempo de exposição aos seus efeitos.

LEGISLAÇÃO

A discriminação dos agentes considerados nocivos à saúde bem como os limites de tolerância mencionados estão previstos nos anexos da Norma Regulamentadora NR-15, aprovada pela Portaria 3.214/78, com alterações posteriores.

Para caracterizar e classificar a insalubridade em consonância com as normas baixadas pelo Ministério do Trabalho, far-se-á necessária perícia médica por profissional competente e devidamente registrado no Ministério do Trabalho e Emprego.

O exercício de trabalho em condições insalubres, acima dos limites de tolerância

estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, assegura a percepção de adicional de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) conforme CCT vigente, segundo se classifiquem nos graus máximo, médio, respectivamente, conforme prevê artigo 192 da CLT.

NÃO BASTA SOMENTE O LAUDO PERICIAL

Como a legislação estabelece quais os agentes considerados nocivos à

saúde, não será suficiente somente o laudo pericial para que o empregado tenha direito ao respectivo adicional.

É preciso que a atividade apontada pelo laudo pericial como insalubre esteja prevista na relação oficial elaborada pelo Ministério do Trabalho, tal como definido pela NR-15.

O próprio Tribunal Superior do Trabalho - TST julgou improcedente o pedido em uma ação proposta por um empregado de uma empresa no ramo de cana-de-açúcar, o qual ajuizou reclamatória pleiteando entre outros, o pagamento de adicional de insalubridade alegando como insalubre, o trabalho a céu aberto, estando exposto a forte radiação solar, umidade, calor, poeira e ruído.

Mesmo com o laudo do perito designado pelo juiz apontando que o trabalho era insalubre, o TST negou o pedido do empregado uma vez que o trabalho rural não está previsto na relação oficial do Ministério do Trabalho (anexos da NR-15).





Hospital Unimed

Nos últimos dias são constantes os pedidos de homologação de alteração no contrato de trabalho dos colaboradores do Hospital Unimed.

As alterações são por melhoria nas condições de trabalho, principalmente na questão da valorização do colaborador.

A principal delas é a alteração na função dos profissionais de Auxiliar de enfermagem, passando para Técnico de Enfermagem.

Outra alteração importante aconteceu com o pessoal da Manutenção passando todos á Técnico de Manutenção.

Outra novidade importante é que o Hospital também passou a oferecer o Plano de Saúde gratuitamente a todos os seus colaboradores, que antes precisavam subsidiar uma parte.

Na negociação com o Sindicato, também foi liberado o empréstimos consignado, uma reivindicação antiga e que agora pode ser concretizada.

O Sindicato solicitou também a alteração da escala de horário dos trabalhadores do setor de portaria, passando a fazer a escala de 5x12, ou seja, cinco dias de seis horas e um dia no final de semana de 12 horas.

A direção pediu um prazo para realização dos estudos necessários para implantação da escala de trabalho.

As alterações demonstram que a atual gestão está focada em valorizar os seus colaboradores.



Trabalhadores da Vita Imagem aprovam Banco de Horas



No ultimo dia 27 de setembro de 2013, nas dependências do Sindicato, em atendimento ao edital de convocação N° 008/2013 os trabalhadores da Vita Imagem, aprovaram por 51 votos a favor, contra 8 votos contra, o uso Banco de Horas

para o período de 01 de outubro á 31 de setembro de 2014. O Presidente foi bastante incisivo com relação ao uso deste instrumento e lembrou aos trabalhadores que se Banco de Horas fosse bom para o empregado patrão não batia na porta do Sindicato para pedir o uso do instrumento.

Informou que no uso deste mecanismo faz o trabalhador trocar um dia de 100% por um dia normal de trabalho.

Porém, em contra partida o Sindicato negociou a escala de trabalho de 6 (seis) horas para os trabalhadores da Enfermagem que trabalham em regime de 8 (oito) horas.

Foi negociado também um vale assiduidade no valor de R\$ 20,00 (vinte reais) para todos os colaboradores.



Visitante Ilustre



Companheiro Ediomar da Unimed, visitando o Sindicato e se mantendo informando com o Informativo a Guilhotina.

A diretoria está de parabéns pelo Trabalho e pela linda sede administrativa. Ediomar.

PERDAS DO FGTS - Fique de olho!

Muito tem se ouvido falar, muito tem sido divulgado sobre as perdas das contas do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Inúmeras são as propostas e as propagandas de agenciadores buscando interessados em aderir a ações que buscam recompor os valores da conta vinculada do FGTS em decorrência do fator de correção TR.

Conforme já informamos no Informativo a Guilhotina de Julho, o SEESSFIR está se mobilizando para organizar o ajuizamento de ação para os representados da categoria.

Solicitamos aos representados que tenham cautela e busquem informações pois é um assunto de grande interesse dos trabalhadores, já que o FGTS é patrimônio dos trabalhadores, e não pode ser tratado apenas como um negócio entre cliente e advogados.

Este tipo de ação é muito mais complexa do que faz parecer os profissionais de direito ávidos em angariar clientes. O SEESSFIR, tem um compromisso de orientar e proteger os seus representados e para isso está

buscando ferramentas para atender a esta demanda, mas com muita calma e responsabilidade. Não há nenhum prazo limite para o ajuizamento da ação.

Esta ação não traz prejuízo nenhum ao trabalhador com relação ao seu trabalho, haja vista que é uma ação contra o Governo Federal.



A NOSSA HOMENAGEM A ELAS; AS SECRETÁRIAS!

A tende o telefone, corre, senta levanta, verifica a agenda nada pode esquecer, nunca pode falhar guardiã revolucionária É a indispensável secretária! Digita, senta, levanta, corre, atende, mente: "Diretor não está!" mentirinha boba, necessária de uma eficiente secretária! E o dia continua, arquiva, atende, levanta, impecável, sempre sorridente argumenta sobre qualquer área. Requisitos da boa secretária! É o braço direito, o esquerdo, o pé muitas vezes serve até café E digita e levanta a toda hora e as trocentas cantadas ignora E atende, não xinga, oh paciência se perde em meio à tanta correspondência E assim vai seguindo a rotina diária! E quem vive sem a secretária?

Mas na verdade como é?

É preocupante a situação das secretárias, Recepcionistas no Hospital Ministro Costa Cavalcanti, uma cena cotidiana que observamos inclusive da janela das salas do Sindicato é o alto número de pacientes para atendimento, e o baixo numero de secretárias, recepcionistas atendendo. Este fato ocorre principalmente no setor de cardiologia do Hospital, localizado na frente da sede do Sindicato. Fomos conferir in loco a situação e o que encontramos foi uma situação de estresse e muito trabalho. No dia em que estivemos visitando a clinica haviam duas secretárias, e no mínimo havia uns 60 pacientes aguardando atendimento. Fomos acompanhar também a rotina das companheiras do Centro Clinico, outra situação preocupante, pois lá as trabalhadoras além de atender telefone, ainda fazem a cobrança dos pacientes particulares, trabalho que no nosso entendimento deveria ser de exclusividade do departamento financeiro ou tesouraria.

A solução seria instalar no local uma tesouraria, para a realização desta atividade.

Não percebemos também a presença de segurança no local. Prova do que relatamos é o número de rescisões que o setor tem apresentado.

Nos postos de saúde a situação é mais preocupante, pois além do estresse gerado pelo numero de pacientes atendidos, a falta de condições de trabalho é um fator que causa muito descontentamento.

O Sindicato estará encaminhando oficio a diretoria da Fundação pedindo melhorias para os setores com grande fluxo de pacientes.

Mas não podemos deixar de agradecer ao brilhantismo de vocês nossas guerreiras.

Paulo Sérgio Ferreira - Presidente.



III COPA TRABALHADORES DA SAÚDE DE FUTEBOl SOCIETY

A COPA SEESSFIR este ano está sendo realizada em duas fases, uma fase onde todos os times se enfrentam em cruzamento de grupos e depois dentro do próprio grupo.

A idéia é possibilitar que todos os times se enfrentem e também propiciar a participação de todos os times com condições reais de conquistar a taça.

Os times foram divididos em dois grupo de 4 equipes cada um, o sorteio foi que estabeleceu os grupos, que ficou dividido dois grupos.

Após os times se enfrentarem no cruzamento de grupos os mesmos farão as quartas de finais dentro do grupo, sendo definido na seguinte ordem 1º x 4º e 2º x 3º dentro do grupo.

O Presidente Paulo Sérgio ressaltou a importância deste evento para a interação dos trabalhadores da Saúde, e frisou que todo ano tem sido um aprendizado diferente.

Este ano o Sindicato cobrou um quilo de alimento por atleta, que serão repassados a ex-trabalhadores da Santa Casa.

Lembrando que nenhum atleta paga para participar, os custos são todos do Sindicato, que conta com o apoio de patrocinadores, entre eles a Fundação de Saúde Itaipuapy, TACO loja de roupas do Shopping JL, Gráfica Joli e Sistemas Contabilidade que fez a doação do Leitão para o primeiro colocado.

O Presidente lembrou na abertura que o Campeonato era feito para os trabalhadores poderem se conhecer melhor, e que o evento é feito com muita dedicação para dar ao trabalhador uma atividade a fim de tirar todo o estresse do dia a dia, haja vista a atividade exercida por estes profissionais.

III Copa dos Trabalhadores da Saúde de Futebol Society.

Classificação Geral 01 DE OUTUBRO DE 2013

Grupo A	Jogos	Vitória	Empate	Derrota	Gols +	Gols -	Saldo	Pontos
Gráfica Joli	4	2	0	2	8	7	1	6
Unimed Foz Sede	4	1	2	1	8	9	-1	5
Vita Imagem	4	1	0	3	5	14	-9	3
Ponte Park Estacionamento	4	0	0	4	3	22	-19	0

Grupo B	Jogos	Vitória	Empate	Derrota	Gols +	Gols -	Saldo	Pontos
União Municipal	4	3	1	0	16	3	13	10
Hospital Unimed	4	3	1	0	12	3	9	10
Sindisaúde	4	2	0	2	13	9	4	6
Só o que sobrou F.C.	4	2	0	2	11	9	2	6

Artilheiros;

Equipe	Nome	Gols
Só o que Sobrou F.C	Cesar Alves	06
União Municipal	Victor Hugo	06
Sindisaúde	Jorge Antunes Brás	05

Times Invictos:

União Municipal e Hospital Unimed.

Foram 76 gols marcados, média de 4,75 gols por partida.



SHOW DE PRÊMIOS DO SEESSFIR

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS E SERVIÇOS DE SAÚDE DE FOZ DO IGUAÇU E REGIÃO.

Toda ultima sexta-feira do mês os associados do Sindicato concorrerão a prêmios. Basta preencher o cupom em anexo e depositar na urna localizada na sede do Sindicato.

Os sorteios acontecerão toda ultima sexta-feira, e será sorteado 01 Smartphone e uma câmera digital.

O Sorteio só é valido para os associados do Sindicato, e concorrerão aqueles que depositarem os cupons na urna.

No ato do sorteio serão conferidos os dados do associado e se o trabalhador encontra-se em dia com seus deveres de Associado. Se estiver tudo em dia o associado fica apto a retirar o prêmio na sede do Sindicato.

Os sorteios acontecerão no dia 25 de outubro e 29 de novembro de 2013 às 10:00 da manhã na Sede do Sindicato.

No dia 20 de Dezembro será sorteada uma

televisão 32 polegadas para todos os assoados participantes.

Mas lembrado, para participar você tem que ser associado até o dia 15 de outubro e também estar com o cupom depositado na urna e em dia com suas obrigações de associado.

PARTICIPE, ASSOCIE-SE, O SEESSFIR PRECISADO SEU APOIO.



Nome _____ Telefone () _____

Empresa _____ Setor _____ Ramal _____

RG _____ CPF _____ Data _____

Nasc. ____/____/____

Vem ai em Novembro

1ª SINDISAÚDE DISCO PARTY



Sindicato dos Empregados
em Estabelecimentos e
Serviços de Saúde de
Foz do Iguaçu e Região.



Festa dos Trabalhadores da Saúde de Foz do Iguaçu
e Região.
Venha Curtir Conosco...



Local: Ballinas
Associado Free

Koisa de loko



PESSOAL VEM AI A PRIMEIRA FESTA EXCLUSIVA DOS TRABALHADORES DA
SAÚDE ANOS 80/90 - VENHA RELEMBRAR CONOSCO ESTA ÉPOCA GLORIOSA
A FESTA SERÁ NO BALLINAS, EM NOVEMBRO.
NO HOLLERITH DE NOVEMBRO MAIORES INFORMAÇÕES.
MAS POSSO ADIANTAR QUE: ASSOCIADO FREE COM DIREITO
A UM ACOMPANHANTE.
AGUARDEM

ESCALA COPA E COZINHA FUNDAÇÃO DE SAÚDE ITAIGUAPY



O Sindicato enviou novamente ofício a direção da Fundação de Saúde Itaiguapy, solicitando informações sobre o andamento dos estudos para a adequação do pessoal de Copa e Cozinha na escala horária de 6 horas durante a semana e um dia de 12 horas no fim de semana. A carga horária vem de encontro com os vários pedidos que o Sindicato recebe dos trabalhadores deste setor. Os setores de Higienização e Segurança já foram

contemplados com a adequação e agora buscamos estender o benefício aos trabalhadores da Copa e Cozinha.

Nesta modalidade de horária os trabalhadores passam a fazer 42 horas semanais, diminuindo duas horas na semana na sua escala de trabalho.

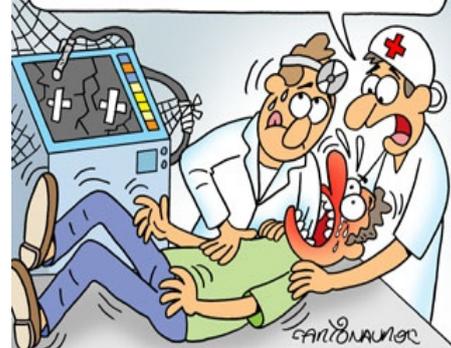
Melhor lutar por algo, do que viver para nada.

(Winston Churchill)



NUM HOSPITAL PÚBLICO...

SENHOR, NÃO FIQUE NERVOSO. O EQUIPAMENTO DE ENDOSCOPIA ESTÁ QUEBRADO E O DOUTOR ESTÁ TENTANDO FILMAR O SEU ESTÔMAGO COM O CELULAR!



www.arionaucartuns.com.br



Laboratório Hospital Costa Cavalcanti

Em atendimento a uma solicitação do Sindicato, a direção da Fundação de Saúde Itaiguapy, realizou o teste seletivo interno para a mudança dos auxiliares de laboratório para a função de técnico.

Uma reivindicação antiga destes profissionais, uma conquista dos trabalhadores, uma luta do SEESSFIR.

ENQUANTO ISTO?

A negociação coletiva dos laboratórios continua, porém sem avançar muito.

O Sindicato Patronal insiste na proposta abaixo do piso do Estado.

O Sindicato tem garantido em convenção o valor inicial de piso do Estado e não vai abrir mão deste direito.

Outro ponto controverso é o vale alimentação oferecido que é bem abaixo do praticado pelos Hospitais. Os trabalhadores estudam realizar uma manifestação exigindo o cumprimento da convenção coletiva. Uma audiência no Ministério Público do Trabalho já foi agendada.

CASAS DA VILAA

O Sindicato protocolou um ofício junto a Direção da Fundação de Saúde Itaiguapy, pedindo informações concretas referente ao andamento do processo de repasse das casas pela ITAIPU BINACIONAL.

A Fundação enviou resposta informando que o processo ainda não foi finalizado e que a venda dependerá muito da forma que será repassado os imóveis para a Fundação. E que a opção pela venda dependerá do parecer do Conselho de Curadores. O ofício encontra-se disponível no site do Sindicato.



VENDE BEAL!

Pag. 8